

“Zelfsturende Teams”

Binnen zelfsturende teams heeft de participatie van de medewerkers zijn hoogste niveau bereikt. In plaats van de routinematige kortcyclische taken binnen de massaproductie, moeten de teamleden een grotere taak aanpakken en in principe meerdere werkzaamheden binnen het team kunnen uitvoeren. Ook de eenvoudige ondersteunende regelwerkzaamheden worden naar de teams gedelegeerd, zoals materiaalafroepen, machine-manplanning, kwaliteitsbeheersing, schoonmaken en eerstelijns onderhoud.

Doordat ze voor een groot deel hun taak en functioneren kunnen beheersen is de betrokkenheid van de teamleden vrij groot. De medewerk(st)er voelt zich emotioneel “eigenaar” van het team en van het werk doordat zijn of haar inspanningen veel sneller zichtbaar zijn en hij of zij uit het team sociale ondersteuning krijgt. De medewerk(st)er mag naast de handen ook zijn of haar hoofd gebruiken. Ook zijn zelfsturende teams betrokken bij de continue verbetering van de resultaten van het team met betrekking tot kwaliteit, doorlooptijd, onderhoud, storingen en ombouwtijd.

“Resultaten die men van Zelfsturende Teams mag verwachten”

- hogere productiviteit
- snellere doorstroming
- grotere flexibiliteit
- grotere punctualiteit
- minder afval
- hogere kwaliteit
- grotere sociale controle
- orde en netheid
- minder storingen

“Bijkomende voordelen”

- platte organisatie
- eenvoudiger te plannen

- minder verzuim door ziekte of om andere redenen
- betere communicatie
- groepsprestatie beloning

“Sociotechniek”

Zoals de ergonomie het technisch systeem aanpast aan de eigenschappen van de individuele werker, zo zorgt de sociotechniek dat het technisch systeem aansluit aan de behoeften van de Zelfsturende Teams.

“Waar moeten Zelfsturende Teams aan voldoen”

- niet te groot
- alle taken kunnen uitvoeren
- onderlinge communicatie
- teamvorming
- van fouten leren
- een zelfde beloningssysteem

“Nadelen van Zelfsturende Teams”

- platte organisatie, dus minder promotiemogelijkheden
- team weert zwakke medewerk(st)ers
- géén plaats voor 9 tot 5 mentaliteit, die medewerk(st)ers worden uit de groep gestoten
- iets meer investeringen in algemene machines
- lagere leidinggevendenden zijn overbodig
- minder routine

Het is duidelijk dat een team niet meteen zelfsturend hoeft te zijn maar er naar toe kan groeien. Het is duidelijk dat de voordelen met name de grote betrokkenheid, een ongekende productiviteit kan realiseren.

“Wat kan IBSa bijdragen”

Wij helpen u graag op weg bij de gedachtenvorming rond en de invoering van Zelfsturende Teams in uw onderneming. De aanpak stellen wij in overleg met uw organisatie vast..



Performance Improvers

www.ibsa.nl



Performance Improvers



Ir. Wim Rutteman
Rimad BV
www.rimad.nl

* Bedrijfs Cultuur Assessment
* Bedrijfs Transformatie
* Creërend Leiderschap

* Boardroom Counseling
* Interim Management
* Lean Manufacturing



Lou Fredrix
Trigos Support BV
www.trigos.nl

* Job Performance Improvement
* Job-en werk(plek)instructies
* Afstemming mens-werkproces

* Projectontwikkeling
* Projectmanagement
* Opleiding & Training



Ir. Henk Ghijsen
Adviesbureau

* Worldclassmanufacturing
* Total Quality Management
* Total Productive Maintenance

* Zelfsturende teams
* Lean Enterprise



Ing. Joost Krul
Market Quest Int.
www.mqi.nl

* Marketing strategie
* Marktanalyse en onderzoek
* Verkoop strategie en tactiek

* Communicatie briefing
* Exportmanagement



Ing. Wim Schonk
SAO

* Managementondersteuning
* Verandermanagement

* Kaizen



Thijs Habets
Procesconsultancy
Habets BV

* Loopbaanadvisering
* Managementconsulting
* Managementcoaching

* HR management
* Verandermanagement
* Outplacement

Multidisciplinair samenwerkingsverband van ervaren adviseurs & organisaties op het kruispunt van mens, techniek en markt.

“Zelfsturende Teams”

Innovative Business Support Associates

Business Park Stein 170A NL 6181 MA Elsloo
Postbus 61 NL 6160 AB Stein
tel +31 46 4350656
fax +31 46 4350657

www.ibsa.nl