

“Organisatie Cultuur Assessment”

Weldra ontstaat een tekort aan managementtalent, terwijl dat in een wereld-economie de enige onderscheidende concurrentiekracht is. Bovendien gaan getalenteerde werknemers dan op zoek naar organisaties waar aan al hun behoeften voldaan kan worden, lichamelijk, emotioneel, mentaal en vooral qua zingeving.

“Een Duurzaam Succesvolle Organisatie Creëren”

Een succesvolle organisatie creëren betekent niet alleen een betere werkplaats creëren (Lean Business), maar vooral Cultuur Kapitaal opbouwen. Diepgaande studie heeft bewezen dat bedrijven gebaseerd op gedeelde waarden aanmerkelijk beter presteren dan bedrijven met een strenge of zwakke cultuur. De inkomsten groeien 4 x sneller, de hoeveelheid gecreëerde banen is 7 x hoger, de aandelen prijs groeit 12 x sneller en de winstuitvoering is 750 % hoger.

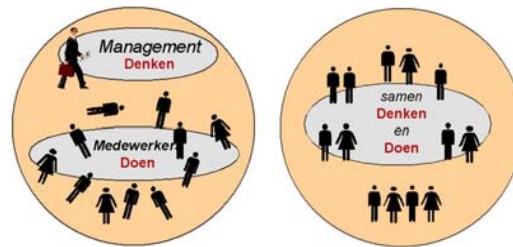
“Cultuur Kapitaal Opbouwen”

De marktwaarde van een Bedrijf is de som van Financieel Kapitaal, Cultuur Kapitaal, Intellectueel Kapitaal en Structuur Kapitaal. Alleen Financieel Kapitaal is als het topje van de ijsberg meetbaar, hier wordt in de praktijk dus vaak op gestuurd. Zestig tot vijfennegentig procent van de waarde op de aandelenmarkt wordt veroorzaakt door onmeetbare waarden. Meetbaar maken en versterken van het menselijk kapitaal verlegt de grenzen van concurrentiekracht baanbrekend.

“Versterken Menselijk Kapitaal”

Menselijk Kapitaal is de som van kennis en ervaring, persoonlijke productiviteit, persoonlijke creativiteit en emotionele intelligentie. Dit kapitaal is te versterken door professionele groei, afstemming van missie, afstemming van waarden en persoonlijke groei. Het succes hangt echter sterk af van de organisatie cultuur. Het op één lijn brengen van waarden, gerichtheid op voldoening van de werknemers en emotionele intelligentie van leiders en managers zijn hierbij bepalend.

“Waarden op één lijn brengen”



Waarden classificeren waarin je gelooft en hoe je je gedraagt.

Waarden zijn wat mensen aan elkaar en aan organisaties bindt

“Meetbaar Maken Van Cultuur”

Binnen IBSa wordt om cultuur meetbaar te maken o.a. gebruik gemaakt van de Corporate Transformation Tools®. Dit levert zowel een goede beoordeling van de gezondheid van de organisatie op als ook een goed zicht op de organisatie-veranderings mogelijkheden.

Deze tools bestaan o.a. uit:

- Individueel Waarden Assessment
- Team Waarden Assessment
- Organisatie Cultuur Assessment
- Leiderschaps Waarden Assessment
- Fusie Combineerbaarheid Assessment
- Cliënten Assessment Bedrijfs Waarden
- Uitvoerend Onderzoek

“Organisatie Transformatie Plan”

Het Organisatie Transformatie Plan wordt mede op basis van de kwantitatieve assessment uitkomsten opgesteld. Het plan omvat o.a. afstemming van visie en missie, op één lijn brengen van waarden, verhogen werknemers voldoening, verhogen van emotionele intelligentie, aanpassen van structuur en systemen. De organisatie transformatie duurt ca. 8 tot 24 maanden afhankelijk van de situatie.

“Wat kan IBSa bijdragen”

Wij helpen u graag op weg bij de gedachtenvorming rond een waardengestuurde organisatie. Wij zijn gecertificeerd om een assessment voor u uit te voeren en kunnen u ondersteunen bij het opstellen van een Organisatie Transformatie Plan. Wij begeleiden u graag tijdens het hele traject van oriëntatie tot en met einde transformatie. De wederzijdse inspanning voor het Bedrijfs Cultuur Assessment is relatief laag.



Ir. Wim Rutteman * Organisatie Cultuur Assessment * Boardroom Counseling
 Rimad BV * Organisatie Transformatie * Interim Management
www.rimad.nl * Creërend Leiderschap * Lean Manufacturing



Lou Fredrix * Job Performance Improvement * Projectontwikkeling
 TrigOS Support BV * Job-en werk(plek)instructies * Projectmanagement
www.trigos.nl * Afstemming mens-werkproces * Opleiding & Training



Ir. Henk Ghijsen * Worldclassmanufacturing * Zelfsturende teams
 Adviesbureau * Total Quality Management * Lean Enterprise
 * Total Productive Maintenance



Ing. Joost Krul * Marketing strategie * Communicatie briefing
 Market Quest Int. * Marktanalyse en onderzoek * Exportmanagement
www.mqi.nl * Verkoop strategie en tactiek



Ing. Wim Schonk * Managementondersteuning * Kaizen
 SAO * Verandermanagement



Thijs Habets * Loopbaanadviesing * HR management
 Procesconsultancy * Managementconsulting * Verandermanagement
 Habets BV * Managementcoaching * Outplacement

Multidisciplinair samenwerkingsverband van ervaren adviseurs & organisaties op het kruispunt van mens, techniek en markt.

“Organisatie Cultuur Assessment”

Innovative Business Support Associates

Business Park Stein 170A NL 6181 MA Elsloo
 Postbus 61 NL 6160 AB Stein
 tel +31 46 4350656
 fax +31 46 4350657

www.ibsa.nl