

“Kaizen”

Kaizen is het onophoudelijk verbeteren, waar iedereen bij betrokken wordt, zowel leidinggevers als uitvoerenden en dit als een onderdeel van de bedrijfscultuur. Het is een andere manier van werken en beoogt een integrale aanpak gericht op het tevreden stellen van de klant en aan zijn behoeften te voldoen. Kaizen gaat verder dan de productie en bevordert de “ontzuiling” van organisaties. De grote positieve effecten op het ondernemingsresultaat worden bereikt met minimale investeringen en komen tot stand door een sterke discipline, consequente aanpak en continue aandacht van het (hoogste) management. Elke organisatie, groot en klein, kan op elk moment met Kaizen beginnen.

“Bottum -up werken”

Kaizen is een organisatiefilosofie. Het principe berust op het omdraaien van de piramide, er wordt bottum-up gewerkt. De uitvoerders van de basisprocessen zijn de eigenlijke dragers van de kwaliteit en zorgen voor de uiteindelijke tevredenheid van de klant. De expertise bevindt zich daar waar het “echte werk” wordt uitgevoerd. De creativiteit en inzet van elke medewerker wordt benut. De hoofdverantwoordelijkheid van het management is om het verbeterproces te initiëren, te richten en te ondersteunen.

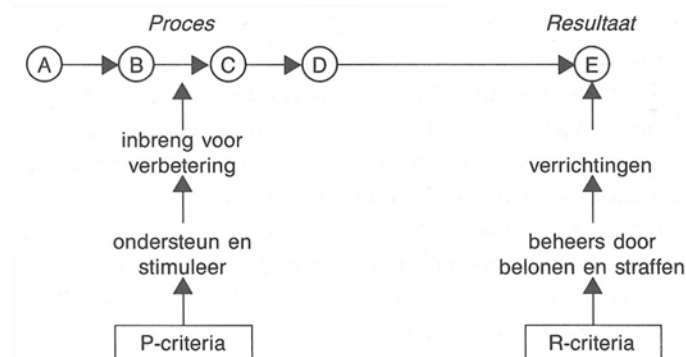
“Kaizen als paraplu”

Kaizen kan worden gezien als een paraplu waaronder de meeste instrumenten voor kwaliteitsverbetering en kostenreductie schuilgaan, zoals:

- gerichtheid op de klant
- totale kwaliteitszorg
- robotisering
- goederenstroombeheersing
- teamwork
- productontwikkeling
- soll / ist vergelijking
- quality circles
- automatisering
- discipline (werkplek)
- zero defects
- goede arbeidsverhoudingen
- verbetering productiviteit
- meten = weten

“Procesgericht handelen versus resultaat gericht handelen”

Kaizen is een procesgerichte manier van denken in plaats van een op innovatie en resultaat gerichte manier van denken. Dat is ook logisch aangezien processen moeten worden verbeterd voordat we verbeterde resultaten kunnen verkrijgen. Deze aanpak is vooral onder de huidige economische situatie van groot belang.



“Wat levert Kaizen op”

Kaizen vergroot de concurrentiepositie door sneller concurrerende producten te ontwikkelen die meer klantgericht zijn, deze met succes te fabriceren en op de markt te brengen.

Procesbeheersing, procesverbetering en organisatieverbetering zijn belangrijke resultaten. Kaizen sluit aan op het INK model.

Bereikt wordt verder o.a.:

- groter “wij”-gevoel
- grondige inventarisatie van problemen
- kwantitatieve analyse van de problemen of processen
- grote (persoonlijke) betrokkenheid
- (direct) zichtbare resultaten
- respect voor elkaars werk
- grote flexibiliteit
- grotere bereidheid tot multifunctionaliteit
- betere bezettingsgraad
- lager ziekteverzuim



Ir. Wim Rutteman
Rimad BV
www.rimad.nl

- * Bedrijfs Cultuur Assessment
- * Bedrijfs Transformatie
- * Creërend Leiderschap
- * Boardroom Counseling
- * Interim Management
- * Lean Manufacturing



Lou Fredrix
Trigos Support BV
www.trigos.nl

- * Job Performance Improvement
- * Job-en werk(plek)instructies
- * Afstemming mens-werkproces
- * Projectontwikkeling
- * Projectmanagement
- * Opleiding & Training



Ir. Henk Ghijsen
Adviesbureau

- * Worldclassmanufacturing
- * Total Quality Management
- * Total Productive Maintenance
- * Zelfsturende teams
- * Lean Enterprise



Ing. Joost Krul
Market Quest Int.
www.mqi.nl

- * Marketing strategie
- * Marktanalyse en onderzoek
- * Verkoop strategie en tactiek
- * Communicatie briefing
- * Exportmanagement



Ing. Wim Schonk
SAO

- * Managementondersteuning
- * Verandermanagement
- * Kaizen



Thijs Habets
Procesconsultancy
Habets BV

- * Loopbaanadviesing
- * Managementconsulting
- * Managementcoaching
- * HR management
- * Verandermanagement
- * Outplacement

“Kaizen”

Multidisciplinair samenwerkingsverband van ervaren adviseurs & organisaties op het kruispunt van mens, techniek en markt.

Innovative Business Support Associates

Business Park Stein 170A NL 6181 MA Elsloo
Postbus 61 NL 6160 AB Stein
tel +31 46 4350656
fax +31 46 4350657